

Barcelona, a 15 de setembre de 2020

REUNITS

D'una banda, Maria del Mar Ibáñez Garcia, actuant en nom i representació de l'AFA EDUMAR, amb domicili a carrer Granada, 18, de Castelldefels, proveïda de CIF núm. G-58507260.

D'altra banda, la Sra. Sònia Recasens i Alsina, actuant en nom i representació de la FUNDACIÓ PERE TARRÉS, proveïda de CIF núm. R-5800395 E i amb domicili a Barcelona, c/ Numància núm. 149-151.

Ambdues parts, en la representació que ostenten i que es reconeixen prou mútuament per a la celebració d'aquest acte,

MANIFESTEN

I. Que la FUNDACIÓ PERE TARRÉS (en endavant F.P.T.) és una entitat sense ànim de lucre que té per missió la promoció de l'educació en el temps lliure, la formació i protecció de la infància i de l'adolescència, la prevenció de la delinqüència i la reinserció social mitjançant el foment i la coordinació de les entitats o grups que s'hi vinculin i la realització d'activitats pròpies.

II. Que l'Escola EDUMAR és un centre educatiu i l'AFA organitza els serveis complementaris. .

III. Que l'AFA EDUMAR té interès en que la F.P.T. porti a terme el monitoratge i la formació del temps de menjadors escolars del seu centre.

IV. El present acord regularà la relació entre l'AFA EDUMAR i la F.P.T., en base als següents,

PACTES

Primer.- Objecte del contracte

AFA EDUMAR encarrega a la F.P.T. el servei d'educadors-formadors per als serveis complementaris (menjador escolar, acollida, extraescolars i casal d'estiu).

La F.P.T. es compromet a realitzar l'organització, coordinació i desenvolupament dels programes d'activitats del temps de migdia establerts conjuntament amb la Direcció o les Direccions dels diferents centres, així com, a l'elaboració del projecte educatiu a seguir en el desenvolupament de l'activitat en el centre.

La F.P.T. garantirà la línia educativa del centre en l'activitat del menjador i farà el seguiment de la tasca de l'equip d'educadors i formadors.

AFA EDUMAR i la F.P.T. acorden deixar oberta la possibilitat d'ampliar aquest acord a altres activitats de mutu interès com activitats extraescolars, casals o colònies.

Segon.- Durada

La durada del present acord es convé per tres cursos escolars (de setembre a juny), iniciat el curs 2020-2021 i serà prorrogable per anys successius, excepte que qualsevol de les parts, amb dos mesos d'anterioritat a la finalització del servei, manifesti per escrit fefaent en quant a la rebuda per l'altra part, la voluntat de no renovació.

Tercer.- Pressupost , preu i impagats

El preu que l'AFA EDUMAR abonarà a la F.P.T., així com els terminis, forma de pagament i condicions particulars de cada activitat/servei, seran els establerts al pressupost corresponent aprovat per ambdues parts (document annex), document que tindrà caràcter contractual i, que en cas de pròrroga d'aquest acord es signarà per cada curs escolar. De prorrogar-se l'acord, el preu serà actualitzat amb l' IPC català interanual publicat per l' Institut nacional d'Estadística.

També es recollirà en el corresponent pressupost aprovat per ambdues parts la variació, per petició de l'AFA EDUMAR, del servei ofert per la F.P.T, en el marc d'aquest contracte, indicant el preu, termini, forma de pagament, serveis a realitzar i condicions particulars de cada activitat.

El preu inicial previst dels serveis s'ajuntarà en un document annex (pressupost).

El preus pressupostats no inclouran l'IVA de conformitat a l'establert en l'article 20.8 de la Llei 37/92 de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit.

Donat que serà la FPT qui gestionarà el cobrament del servei de monitoratge i cuina directament a les famílies (sempre i quan l'empresa concessionària de cuina sigui ARCASA), pel cas que a la finalització del curs escolar hagin rebuts no abonats per aquestes, el cost d'impagats irrecuperables a final de curs, serà assumit per l'AFA.

Respecte al pressupost, les part assumeixen el següents compromisos:

- La ràtio de monitors de menjador serà 1/22. La Fundació té l'obligació de contractar en primer lloc, les persones amb conveni d'Educació Privada dins de l'equip educatiu tenint en compte la ràtio i el nombre de menús.
- La Coordinació dels serveis de l'AFA està imputat amb un import de 17.142,77€ (data 14/9/2020) en el servei de menjador. La resta de cost de la coordinació (11.334,47€ anuals calculats a data 14/9/2020), serà assumit per l'AFA, ja sigui amb un pressupost directe o mitjançant la imputació a altres serveis com acollides o extraescolars). En el cas de pujada de conveni, es repercutirà en la proporció corresponent.

Quart.- Revisió

El present acord es podrà sotmetre a revisió a sol·licitud de qualsevol de les dues parts quan sigui afectat per una variació en la legislació vigent.

De manera específica, s'estableix que aquesta revisió tindrà lloc instada per la FPT si durant la vigència de l'acord es produeix una modificació o entra en vigor un nou conveni col·lectiu aplicable als treballadors que desenvolupen el servei objecte d'aquest acord, que pugui tenir un impacte en les condicions laborals i salarials d'aquests treballadors.

En aquest cas, es procedirà a la revisió del preu del contracte en el sentit d'adequar-lo a les previsions que en aquest sentit estableixi el conveni que es realitzarà mitjançant

la signatura d'un nou pressupost aprovat per ambdues parts, indicant el preu, termini, forma de pagament, serveis a realitzar i condicions particulars de cada activitat, document que tindrà caràcter contractual.

Si durant la vigència d'aquest contracte i per motius aliens a les parts, les condicions i característiques del servei es veiessin alterades de manera substancial, les parts es comprometen i obliguen a obrir un període de negociació per tal d'acordar i establir, de bona fe, les mesures correctores necessàries que garanteixin la sostenibilitat del servei i el restabliment de l'equilibri econòmic-financer del contracte.

S'entén que hi ha una alteració substancial de les condicions del servei en qualsevol dels següents casos:

- Descens del nombre d'usuaris en un període trimestral a causa de qualsevol modificació en els serveis contractats. Al finalitzar el curs es realitzaria un còmput general per avaluar el descens real, reajustant segons correspongui
- Concurrencia de necessitats, nous serveis o ampliació dels ja prestats que no haguessin estat contemplats a l'establir les condicions de contracte i que requereixin de més recursos materials o de personal, quan aquests recursos suposen un increment dels costos d'allò contemplat en el pla de viabilitat inicial en un període trimestral. Caldrà demostrar i justificar degudament davant qui correspongui aquest increment.
- Si es produeix un increment significatiu de les funcions a realitzar pels professionals que han de dur a terme el servei que excedeix les seves funcions establertes al conveni o les que es venen realitzant amb normalitat. Caldrà demostrar, justificar i quantificar aquest increment de funcions.
- Si s'alteren els horaris o torns de manera significativa generant un impacte en el cost dels RRHH de l'equip prestador del servei.
- Si es produeixen canvis que impliquin un increment del cost dels recursos S'entén per significatiu un increment en el cost de qualsevol dels indicats conceptes en un període trimestral.

S'entenen com a mesures correctores que garanteixin la sostenibilitat del servei aquelles mesures que contribueixin a un reequilibri entre l'increment de costos i el nivell de facturació del servei i, per tant, que produeixin el restabliment de l'equilibri econòmic-financer del contracte. Podran considerar-se com a mesures correctores, entre d'altres, les següents: ampliació del termini del contracte, reducció o adequació de serveis, modificacions provisionals o definitives en els preus dels serveis, combinació d'alguna de les anteriors alternatives etc.

En el cas que les parts no arribin a un acord satisfactori per a les dues en un termini de 30 dies, la part perjudicada pot instar la resolució del contracte, que es farà efectiva transcorregut un termini 30 dies més, a comptar des de la finalització del termini anterior.

Cinquè.- Obligacions i responsabilitats

La F.P.T. disposa de tots els medis personals i materials necessaris per al desenvolupament de l'objecte del present contracte, essent al seu càrrec totes les despeses de Seguretat Social, salaris i tots els propis de la relació laboral, sense que existeixi cap dependència jeràrquica ni laboral amb l'AFA EDUMAR

Així mateix, la F.P.T. s'obliga al compliment de totes les disposicions legals vigents en cada moment en matèria laboral, de Seguretat Social, de Seguretat Higiene i Salut en el Treball i Medi Ambient.

La F.P.T. es compromet a prendre les mesures adequades a fi de vetllar per la màxima seguretat dels seus empleats i es fa responsable del compliment de les normatives vigents en matèria de seguretat i qualsevol altre aplicable a les activitats objecte del present contracte, però no, si les mancances són derivades de les instal·lacions.

La F.P.T. no té cap responsabilitat sobre els aliments ni el servei de càtering que en cada moment contracti la direcció del col·legi amb una empresa especialitzada.

Els infants, durant l'estona de menjador escolar, estaran coberts per l'assegurança escolar.

La F.P.T. assumeix la responsabilitat civil del seu personal contractat i anualment, a petició de l'AFA EDUMAR lliurarà còpia del corresponent rebut de pagament per tal que en tinguin constància.

En compliment de l'article 24 de la Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, i més concretament amb el R.D 171/2004 que desenvolupa l'article esmentat, en matèria de Coordinació d'Activitats Empresariales, la direcció de cadascun dels centres facilitarà a la F.P.T. per tal que ho traslladi als seus treballadors, la informació i les instruccions adequades quant als riscos existents als centres de treball i a les mesures de protecció i prevenció corresponents, com també sobre les mesures d'emergència que calgui aplicar.

D'acord amb el que estableix la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de Protecció a la Infància i a l'Adolescència, la FPT garantirà que qualsevol treballador contractat amb ocasió de la prestació del servei, i que hagi de tenir tracte amb menors, no ha estat mai condemnat per sentència ferma per algun dels motius contra la llibertat i indemnitat sexual o el tràfic d'éssers humans, mitjançant declaració responsable o l'aportació dels certificats negatius del Registre Central de delinqüents sexuals

El personal de la FPT tindrà dret d'informació general i especial per a coordinar el servei d'alimentació dels alumnes:

- Accés general: nom, cognoms, curs i nom del tutor de l'alumne
- Accés especial: dades sanitàries, sociològiques i religioses

De no ser informat, en cap cas el monitor serà responsable del menjar que es serveixi a alumnes amb intoleràncies o al·lèrgies, responsable únicament l'Escola o l'empresa contractada per aquesta finalitat.

Sisè.- Altres activitats

De conformitat a l'establert en el pacte 1 (objecte) de l'acord inicial subscrit, les parts, es reserven la possibilitat d'ampliar el mateix a altres activitats de mutu interès, com, activitats extraescolars, casals o colònies per a les que l'escola precisi el Servei d'educadors-formadors de la Fundació.

Tanmateix, segons l'establert el pacte 3 (pressupost) el preu que AFA EDUMAR abonarà a la F.P.T., així com els terminis, forma de pagament i condicions particulars de cada activitat, seran els establerts al pressupost corresponent aprovat per ambdues parts, document que tindrà caràcter contractual. Establint-se també que es recollirà en el corresponent pressupost aprovat per ambdues parts la variació, per petició de l'Escola del servei ofert per la F.P.T, en el marc d'aquest contracte, indicant el preu, termini, forma de pagament, serveis a realitzar i condicions particulars de cada activitat.

En relació a aquest supòsit per la present les parts acorden que si l'Escola ha de requerir el servei d'educadors-formadors per a altres activitats que no siguin estrictament les del temps del migdia i fora de l'horari habitual dels formadors, ho haurà de demanar a la Fundació Pere Tarrés per escrit i amb un temps mínim de cinc dies d'anterioritat, amb la finalitat de pressupostar-formalitzar aquesta ampliació de servei i pactar amb els educadors-formadors l'ampliació del contracte laboral i fer-ne la conseqüent modificació de les condicions laborals a la Seguretat Social.

L'incompliment d'aquesta condició, i per tant la realització d'aquests serveis i/o tasques diferents a les pactades per part del monitors contractats inicialment per la Fundació Pere Tarrés, fora de l'horari habitual, eximeix a aquesta de les obligacions assumides en l'acord inicial signat (especialment de l'establert en el pacte cinquè- obligacions i responsabilitats) i implicarà de forma concreta que l'AFA EDUMAR en sigui aleshores la única responsable en relació a les de les noves activitats encomanades, especialment pel que fa a l'assumpció de les responsabilitats laborals que es poguessin derivar respecte el treballador i la Seguretat Social, els infants sobre els quals s'efectua l'activitat educativa-formativa o qualsevol administració o persona física o jurídica que pogués efectuar cap demanda de responsabilitat o reclamació.

Setè.- Confidencialitat Dades Personals

Tota informació relativa a la relació que es derivi entre FPT i l'ENTITAT, així com els acords, preacords, correus electrònics intercanviats entre aquest o tercers intervinents, seran completament confidencials, tenint accés a la informació indicada, únicament aquelles persones autoritzades expressament per les parts.

Les parts es comprometen a tractar qualsevol dada i informació de caràcter personal dels participants a les activitats objecte del present contracte de forma confidencial, complint adequadament i en tot moment les disposicions contingudes a la Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i en qualsevol altres normes vigents o que en el futur puguin promulgar-se sobre la matèria.

Setè.- Resolució anticipada del contracte

El present contracte es podrà resoldre de forma anticipada per qualsevol de les següents causes:

- a) Per mutu acord de les parts.
- b) Per incompliment de qualsevol de les obligacions contingudes en aquest document.
- c) En qualsevol moment, per voluntat de qualsevol de les parts manifestada per escrit de forma fefaent en quant a la rebuda per l'altra part, amb una antelació de dos mesos

Vuitè.- Subrogació del personal i eventual tancament del servei.

El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis que ambdues parts subscriuen, comportarà que en el cas que la F.P.T. no continués amb aquesta activitat, la nova empresa adjudicatària o entrant es subrogarà en els drets i obligacions que els treballadors de la nostra entitat vinguin gaudint a la data de l'acord amb allò disposat en el marc de l'Article 38 del Conveni Col·lectiu del Sector de Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya.

En el supòsit que es procedeixi el tancament del servei contractat o es redueixi la seva activitat a causa de qualsevol decisió presa per l'AFA, que impliqui el cessament o reducció del servei per decisió unilateral de l'AFA EDUMAR sense que s'hagin donat les

circumstàncies previstes a la clàusula Quarta (la possibilitat de revisió del contracte de mutu acord per causes alienes a les parts) ocasionant l'extinció dels contractes d'alguna de les persones adscrites a la prestació del servei, l'AFA EDUMAR es farà càrrec de les indemnitzacions i altres costos laborals generats per les extincions d'aquests contractes de treball.

En concret, respecte a la possibilitat que es produeixi una reducció del personal o servei, donant dret a indemnització, s'acorda el següent:

- Donat que la ràtio de monitors de menjador serà 1/22., la Fundació té l'obligació de contractar a les 14 persones (data 1 novembre 2020) amb conveni d'educació privada en primer lloc dins de l'equip educatiu. Si baixa el volum de menús i, en conseqüència, la necessitat de personal és inferior a aquestes 15, l'AFA EDUMAR assumirà el cost de l'excedent de monitoratge fins arribar a les 15 persones que actualment tenen conveni d'educació privada.
- En el cas que l'AFA EDUMAR decideixi no seguir pagant aquest excedent, aquest personal serà acomiadat i la indemnització corresponent anirà a càrrec de l'AFA.

Novè .- Interpretació i resolució de conflictes

Les qüestions d'interpretació derivades d'aquest acord es resoldran en primera instància per les parts signants de l'acord.

En segona instància, per a la solució de qualsevol qüestió litigiosa derivada d'aquest acord, les parts es sotmeten als Tribunals de Barcelona

En prova de conformitat, les parts firmen el present document per duplicat exemplar i a un sol efecte, en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

AFA EDUMAR

FUNDACIÓ PERE TARRÉS

Sra. M. del Mar Ibáñez García

Sra. Sònia Recasens i Alsina